

FORMATION & ACTIVITÉ PARTIELLE

1 500 € TTC financé par l'Etat / salarié

- Confinés ou déconfinés -

Et si nous faisons

de cette situation inédite

une **OPPORTUNITÉ**



Celle de se **RE-TROUVER**



Confinement et après ?



TÉLÉTRAVAIL sans y être préparé et dans des conditions « optimisables » :

Éloignement avec ses managers et collègues, l'école à la maison, conjoint en télétravail également, mauvaise connexion internet, matériel non adapté, apprentissage des outils digitaux accéléré...

ACTIVITÉ PARTIELLE
en télétravail ou sur site

Organisation et process à adapter pour travailler en distanciel, difficultés de projection...

Remise en question
Perte de repères, de sommeil
Émotions et irritabilité exacerbées
Fragilité psychologique

REPRISE D'ACTIVITÉ ?

- Avec quelle organisation ?
- Faut-il réinventer le « travailler ensemble » ?
- Dans quel état psychologique ?
- Avec quelle motivation & dynamique ?
- Comment transformer cette expérience en opportunité de changer et de mieux faire ?

Une situation inédite et complexe à appréhender, révélatrice de besoins très différents.
Un besoin de se re-trouver : soi-même, les autres, une dynamique de groupe...

Relevons le défi grâce au FNE-Formation !

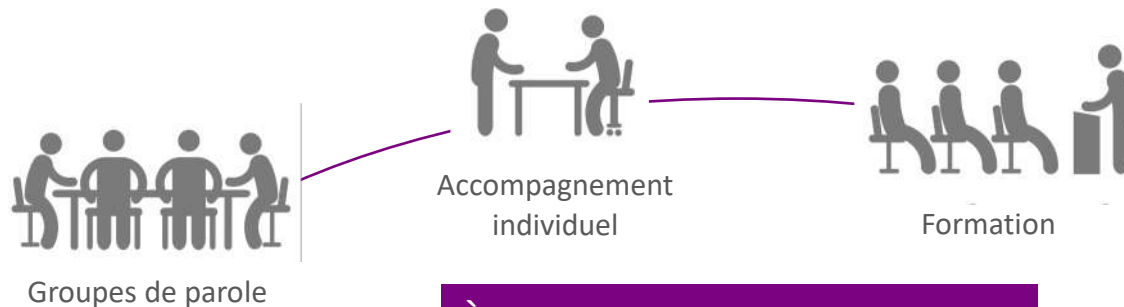
DISPOSITIF FNE-FORMATION UN LEVIER DE TRANSFORMATION

Moyens supplémentaires proposés par l'Etat pour **former les salariés** et **les accompagner aux changements** dans le contexte particulier que nous connaissons.

Prise en charge l'intégralité du coût des formations : jusqu'à 1500 € TTC / par collaborateur, pour tous les **salariés en activité partielle*** (quel que soit le % d'activité), et ce pour tous types d'entreprises (de la TPE au Grand Groupe).

* Pour les salariés en activité, conditions spécifiques à voir auprès de votre OPCO. A date, nous savons à titre d'exemple que le Fafiec prend en charge en plus des budgets annuels de l'entreprise 70% des frais pédagogiques des actions présentées sur les mêmes conditions de délai, sans plafond par collaborateur.

CONSTRUISONS UN PLAN DE FORMATION SUR MESURE
pour vos collaborateurs et managers



À DISTANCE mais ENSEMBLE

Pourquoi choisir Mind Event ?



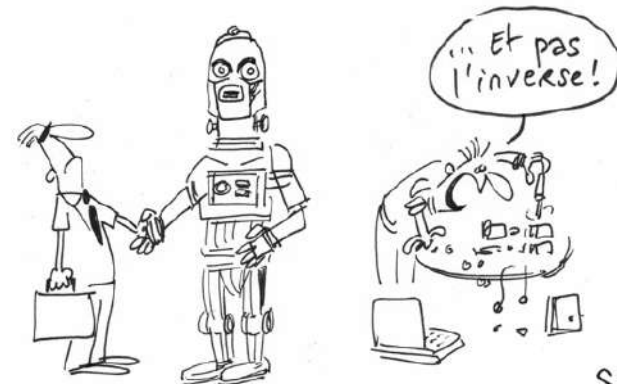
1. NOTRE VISION DE LA FORMATION depuis notre création en 2008

- Les compétences, comme les missions, sont transversales, la vie professionnelle est perméable avec la vie privée (et vice versa)... Tout est entremêlé ! La formation doit elle aussi évoluer... Les techniques sont moins importantes que **l'expérimentation, la prise de conscience, le ressenti, la qualité du moment vécu et son approche disruptive, le plaisir qu'on y prend...** qui marquent durablement et permettent d'évoluer.
- Dans un monde numérisé et procédural, où les statistiques, les performances et la dématérialisation envahissent notre quotidien, **redonnons sa juste place à l'émotion**, moteur de toute chose ?

*Encore plus d'actualité
aujourd'hui !*



Humaniser la relation,
Numériser la production.





2. NOTRE USAGE DES OUTILS DIGITAUX

- Ils ne sont **QUE DES OUTILS QUI NOUS PERMETTENT DE NOUS RE-LIER**, d'être ensemble et de partager quand la distance ou la distanciation les rend incontournables.
- Ils doivent **s'adapter à NOS BESOINS** fonctionnels : d'échange, de participation, d'interactivité.
- Ils doivent être **SÉCURITAIRES** et faciles d'accès pour les non-initiés.

Notre expertise est dans la formation, l'accompagnement, l'animation et la conception et l'organisation de moments de vie d'entreprise. Pour cette expertise digitale et selon vos besoins, nous faisons appel à des **partenaires dont c'est le cœur de métier** ! Sécurité oblige.

3. NOTRE AGILITÉ & NOTRE RÉSEAU PARTENAIRE D'INTERVENANTS

- Nous sommes labellisés Datadock.
- Nos partenaires sont des experts certifiés.
- Complémentaires, nous collaborons avec une grande complicité depuis de nombreuses années pour adapter nos solutions à vos attentes.



Concrètement ?

Notre recommandation

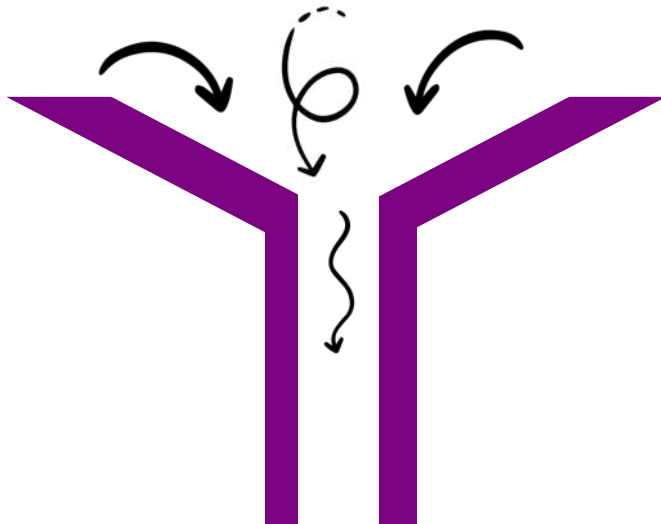
**CRÉER DES MOMENTS
TOUS ENSEMBLE
et/ou EN SOUS-GROUPES
et/ou INDIVIDUELLEMENT POUR...**

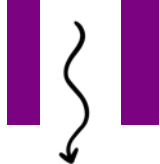
- Se re-liaison, à soi, aux autres
- Rompre l'isolement et se reconnecter à l'équipe
- Reprendre confiance, en soi, en son manager, en l'équipe, en l'entreprise
- S'exprimer sur son ressenti, ses attentes... et être entendu(e)
 - Faire émerger, ensemble, de nouvelles opportunités de re-développer son activité, peut-être autrement, peut-être avec d'autres process
- Acquérir de nouvelles compétences pour mieux s'adapter

Comment?

1/ Faire s'exprimer vos collaborateurs sur leurs ressentis, peurs éventuelles, attentes et besoins ... et les écouter

- Organiser une **réunion ZOOM** avec l'ensemble des collaborateurs pour engager la démarche, échanger et recueillir leurs paroles
- Selon le nombre de personnes concernées dans la structure, la réunion ensemble **peut être complétée par un questionnaire** envoyé à chaque collaborateur pour qu'ils puissent s'exprimer.





2/ Mettre en place un plan d'actions adaptées

Selon les remontées, nous vous préconisons rapidement un plan d'actions à mettre en place à court, moyen ou long terme et **RENTANT DANS L'ENVELOPPE BUDGÉTAIRE ALLOUÉE** :

Exemples

- Création de sous-groupes de parole pour se reconnecter ou de groupes de projet pour réfléchir à la façon d'adapter son métier / son process... et mettre en place de nouveaux repères
- Organisation d'activités de teambuidling pour se fédérer
- Modules de formation-action : conduite du changement, management à distance, gestion des priorités, gestion du stress et des émotions, travailler à distance...

✚ Mise en place de **séances de coaching individuel de 45 minutes**, sur la base du volontariat et de façon anonyme, avec les personnes qui en exprimeraient le besoin, tout en partageant les points communs et les points de vigilance avec la direction.

NOS INTERVENTIONS

- A distance en visioconférence
 - Sessions d'échange, de co-développement ou de formation : groupes de travail de 6 à 8 personnes maximum.
 - Sessions inspirantes ou de lancement en groupe plus conséquent

MindEvent

Rythme & Emotion



Dan LECLAIRE
06 87 67 14 50
dan@mind-event.fr



Solène PICARD
Chef de projet et
coordination
07 82 30 38 72
solene@mind-event.fr

Events & séminaires • Formation • Accompagnement
12 quai Mullenheim 67000 Strasbourg
5 rue José Maria de Heredia 75007 Paris • 01 86 95 39 91